

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1. Data: 29 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Puławy Branża: Produkcja nawozów i związków azotowych	Komitet Strajkowy w Zakładach Azotowych "Puławy" złożony z NSZZ „Solidarność” i Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego przy Zakładach Azotowych Puławy	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • zaniechanie wydzielania jakichkolwiek obszarów z Zakładów Azotowych Puławy; • przestrzeganie umowy konsolidacyjnej; • żądanie odwołania z zarządu Zakładów Azotowych "Puławy" wiceprezesa Krzysztofa Homendy; Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Widmo strajku w Puławskich Azotach. Będą rozmowy ostatniej szansy - Domagamy się zaprzestania grabieży puławskich Azotów - to motto trwającego od prawie roku protestu i sporu związkowców z puławskich Azotów z zarządem Grupy Azoty z Tarnowa. Protest przybiera na sile. 2 lipca do firmy na rozmowy ze związkowcami ma przyjechać prezes Grupy Azoty Wojciech Wardacki. Jego wizyta to inicjatywa związkowców, którzy na rozmowę o przyszłości firmy czekają od kilku tygodni. W czwartek zwołali konferencję prasową, aby poinformować o sytuacji w firmie. – To będą rozmowy ostatniej szansy. Jeśli nasze postulaty nie zostaną spełnione będzie strajk - zapowiadają związkowcy. Pogotowie strajkowe i spór między związkami, a zarządem Grupy Azoty trwa w puławskich Azotach od kilku miesięcy. Prowadzone były też mediacje, ale dotychczas nie przyniosły pozytywnego skutku. W skład Komitetu Strajkowego weszły dwie największe działające w puławskiej fabryce organizacje: Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego i NSZZ Solidarność. (...) Poniedziałkowe spotkanie będzie pierwszym, w którym udział wezmą przedstawiciele Grupy Azoty. - Spotkanie rozstrzygnie o tym czy mediacje zakończą się podpisaniem protokołu kończącego spór zbiorowy czy dojdziemy do organizacji strajku - mówi Sławomir Wręga przewodniczący ZZPRC. Co najbardziej boli puławskich związkowców? 15 czerwca na walnym zgromadzeniu zapadła decyzja o przekazaniu puławskiej spółki Kolzap – obsługującej bocznice kolejową w Za Puławy, a jej właścicielem w 100 proc. są ZA Puławy – do tarnowskiej spółki Koltar za dopłatą około 5 mln zł. rocznie. Spółka Kolzap przewozi około 2 mln ton produktów. To 40 % przewozów w grupie Azoty. Przekazując puławską spółkę do Koltaru puławska firma otrzyma 20% akcji Koltaru, jedno miejsce w zarządzie liczącym od 3 do 5 osób i jedno miejsce w radzie nadzorczej. (...)- Jeśli dojdzie do rzeczowych rozmów na temat rzeczywistych problemów Puław i jeśli dogadamy się ci do najistotniejszych spraw odstąpimy od strajku - deklarują związkowcy.(...) Autor: Hanna Bednarzewska Źródło informacji medialnej: http://www.kurierlubelski.pl/strefa-biznesu/ http://www.kurierlubelski.pl/strefa-biznesu/wiadomosci/z-regionu/a/widmo-strajku-w-pulawskich-azotach-beda-rozmowy-ostatniej-szansy,13300641/ /29.06.2018/	trwa spór zbiorowy (etap mediacji) na 2 lipca związkowcy zapowiedzieli rozmowy ostatniej szansy w ramach procedury mediacyjnej; po nich zapadnie decyzja co do przeprowadzenia akcji strajkowej pogotowie strajkowe związkowcy z ZA „Puławy” ogłosili jeszcze w październiku 2017 r.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
2. Data: 29 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: Jednostki organizacyjne Państwowego Gospodarstwa Wodnego Wody Polskie Branża: Gospodarka wodna	Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ "Solidarność" PGW WP	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: ujednoczenie wynagrodzeń w regulaminie wynagradzania Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Gorąca atmosfera w Wodach Polskich. „Jesteśmy w przededniu strajku” Odbyła się pierwsza tura rozmów zarządu Wód Polskich ze związkami zawodowymi nt. regulaminu pracy. Solidarność chce przed jego podpisaniem wynegocjować ujednoczenie wynagrodzeń w regulaminie wynagradzania. Istnieje bowiem duża dysproporcja między płacami osób zatrudnionych wcześniej w RZGW, a tymi z urzędów marszałkowskich. – Negocjacje przebiegają dość burzliwie – powiedział Jan Śniadek, przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność Wód Polskich. Z propozycji regulaminu pracy wykreślono m.in. zapis o kontroli osobistej pracowników, kontroli bagażu, zawartości szafek pracowniczych. Na przyszły wtorek zapowiedziana jest kolejna tura rozmów, jednak, jak podkreśla szef „Solidarności” (największej organizacji związkowej w PGW Wody Polskie, zrzesza ok. 500 osób), przed podpisaniem regulaminu pracy związek chce mieć gwarancję ujednoczenia wynagrodzeń dla pracowników w regulaminie wynagradzania. – Ta struktura jest kompletnie niedofinansowana. Brakuje pieniędzy na wszystko, w tym na regulację płacowe. Do końca roku obowiązują poprzednie umowy, ale pracodawca musi ujednoczyć system wynagrodzeń, bowiem marszałkowie w sposób bardziej uczciwy niż RZGW rewaloryzowali umowy i w efekcie mamy wiele różnic na tych samych stanowiskach – mówi Jan Śniadek.(...) – Pieniądze na taką regulację muszą się znaleźć, mówimy o tym od dawna. „Solidarność” wystosowała też list w tej sprawie do premiera Mateusza Morawieckiego, prezesa PiS Jarosława Kaczyńskiego i parlamentarzystów – informuje Śniadek. – Nie ma odpowiedzi, jesteśmy przed rozpoczęciem akcji protestacyjnej i strajku.(...) Autor: Kalina Olejniczak Źródło informacji medialnej: https://portalkomunalny.pl/ https://portalkomunalny.pl/wody-polskie-strajk-wynagrodzenia-regulamin-376707/ /29.06.2018/	zapowiedź strajku

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
3. Data: 29 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie - Gdańsk Branża: Transport i gospodarka magazynowa	związki zawodowe Portu Gdańskiego Eksploatacja S.A. w Gdańsku (PGE)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie gwarancji zatrudnienia dla wszystkich pracowników PG Eksploatacja S.A. na czas nieokreślony • odstąpienie od prób sprzedaży wyodrębnionych obszarów spółki • poprawa warunków pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pikieta przed siedzibą zarządu Morskiego Portu Gdańsk. Pracownicy jednej ze spółek mają dość niepewności, prezes odpowiada Żądają gwarancji zatrudnienia i jedności przedsiębiorstwa. Pracownicy Port Gdańsk Eksploatacja S.A. pikietowali przed siedzibą zarządu Morskiego Portu Gdańsk. Mają dość niepewnej sytuacji w spółce. Prezes Łukasz Greinke zapewnił, że spółka nie zostanie zlikwidowana i że będzie doinwestowana. W pikiecie wzięło udział ponad sto osób. Związkowcy przynieśli transparenty, gwizdki i listę z postulatami, które zostały odczytane w obecności zarządu, który wyszedł do pikietujących. To, o co walczą pracownicy, to przede wszystkim gwarancja zatrudnienia dla wszystkich pracowników PG Eksploatacja S.A. na czas nieokreślony, odstąpienie od prób sprzedaży wyodrębnionych obszarów spółki, lepsze warunki i bezpieczeństwo pracy a w przypadku pojawienia się inwestora możliwości przeprowadzenia negocjacji Pakietu Socjalnego. - Zostaliśmy postawieni pod ścianą. Sytuacja finansowa naszego przedsiębiorstwa grozi likwidacją spółki. Brak decyzji, które ciągną się od czterech lat spowodował, że jesteśmy na granicy bankructwa – mówił Radiu Gdańsk Piotr Ratkowski, przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność Port Gdańsk Eksploatacja S.A. W lutym ubiegłego roku pracownicy wysłali list do otwartego do ministra i władz centralnych z prośbą o interwencję dotyczącą trudnej sytuacji w spółce. Przez ten czas nic się nie zmieniło. – Od tamtego czasu nasze przedsiębiorstwo przyniosło straty w wysokości 10 mln złotych. W związku z tym nasze obawy są w pełni uzasadnione – dodawał Janusz Nowackiewicz, przewodniczący Zespołu Sekcji terenowych WZZPGM przy Port Gdańsk Eksploatacja S.A. Do pikietujących wyszli członkowie zarządu Morskiego Portu Gdańsk. Prezes Łukasz Greinke zapewnił, że spółka nie zostanie zlikwidowana i że będzie doinwestowana. - W tej chwili trwają prace zmierzające do tego aby podpisać stosowne dokumenty i zebrać najpotrzebniejsze inwestycje. Niepokoi mnie też z drugiej strony sytuacja, w której pikiet odbywa się z uwagi na to, że doszła do nas jakaś informacja o podziale spółki. Chciałbym wiedzieć od kogo. To są całkowicie nieprawdziwe informacje – zapewnił prezes.(...) Autor: Aleksandra Nietopiel/mar Źródło informacji medialnej: https://m.radiogdansk.pl/wiadomosci https://m.radiogdansk.pl/wiadomosci/item/79027-pikieta-przed-siedziba-zarzadu-morskiego-portu-gdansk-pracownicy-jednej-ze-spolek-maja-dosc-niepewnosci-prezes-odpowiada /29.06.2018/	29 czerwca przed siedzibą ZMPG odbyła się pikiet protestacyjna, w której udział wzięło ok. 100 osób

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
4.	Data: 29 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Lublin Branża: Sfera budżetowa	Związkowcy w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy u wojewody. Urzędnicy chcą podwyżek Postawili sprawę jasno - tysiąc złotych podwyżki dla każdego pracownika. Urząd wojewódzki powiedział „nie”, a związkowcy weszli w spór zbiorowy z pracodawcą. - Średnia pensja w Lubelskim Urzędzie Wojewódzkim to 2,8 tys. zł brutto i jesteśmy na szarym końcu krajowej stawki. Staże unijne są lepiej płatne niż to, co zarabia inspektor w urzędzie - mówili nam pod koniec maja pracownicy wojewody i wyliczali, że w Lublinie płaca zasadnicza inspektora to 2,1 tys. zł, inspektora wojewódzkiego 2,5 tys. zł, a kierownika oddziału 3,5 tys. zł. Narzekali, że wojewodowie w całym kraju płacą swoim urzędnikom znacznie więcej.(...) Autor: Sławomir Skomra Źródło informacji medialnej: https://plus.kurierlubelski.pl/ https://plus.kurierlubelski.pl/wiadomosci/a/spor-zbiorowy-u-wojewody-urzednicy-chca-podwyzek,13297276/29.06.2018/	wszczenie sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
5. Data: 28 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Lublin Branża: Ochrona zdrowia	Związki zawodowe pielęgniarek z SPSK4 w Lublinie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: 4 lipca rozpocznie się strajk pielęgniarek w szpitalu przy Jaczewskiego. Odejdą od łóżek pacjentów Szpital przy Jaczewskiego zamyka SOR i centrum urazowe. Już 229 pielęgniarek na zwolnieniach lekarskich. To już pewne. 4 lipca rozpocznie się strajk pielęgniarek i położnych w szpitalu klinicznym nr 4 w Lublinie. Rozmowy ostatniej szansy zakończyły się dzisiaj fiaskiem(..) Szczegóły strajku związki zawodowe mają podać w poniedziałek. - Na razie poprosili o wyznaczenie sali i dostęp do telefonów w czasie strajku. Panie zadeklarowały również zabezpieczenie łóżek na intensywnej opiece medycznej - dodaje rzecznik. Wiemy już, że związki zawodowe żądają 1500 złotych brutto podwyżki do pensji zasadniczej. - To nie jest tak, że dyrekcja powiedziała kategoryczne „nie” dla podwyżek. Przedstawiliśmy swoje możliwości, ale związki obstają przy swoich warunkach. Gdybyśmy spełnili żądania pielęgniarek to w ciągu trzech lat kosztowałoby nas to co najmniej 84 mln złotych - wylicza Podgórska. Związek zawodowy poinformował nas wczoraj, że ponad 50 proc. osób w referendum strajkowym opowiedziało się za akcją strajkową. - Wkrótce zbierze się zarząd dwóch związków zawodowych z SPSK4 i podejmiemy decyzję o formie strajku - informuje Małgorzata Mazur, przewodnicząca związku zawodowego pielęgniarek w SPSK4. (...) - Strajk oznacza nieświadczenie pracy czyli tak naprawdę odejście części personelu od łóżek. Każda z pielęgniarek będzie mogła w nim uczestniczyć - doprecyzowuje Mazur.(...) Autor: Gabriela Bogaczyk Źródło informacji medialnej: http://www.kurierlubelski.pl/ http://www.kurierlubelski.pl/wiadomosci/lublin/a/4-lipca-rozpocznie-sie-strajk-pielengniarek-w-szpitalu-przy-jaczewskiego-odejda-od-lozek-pacjentow,13297644/ 28.06.2018/	4 LIPCA ROZPOCZNIE SIĘ STRAJK PIELĘGNIAREK „Wkrótce zbierze się zarząd dwóch związków zawodowych z SPSK4 i podejmiemy decyzję o formie strajku” - poinformowała Małgorzata Mazur, przewodnicząca związku zawodowego pielęgniarek w SPSK4

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
6. Data: 28 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. świętokrzyskie - Kielce Branża: Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	Zakładowa NSZZ „Solidarność” i OPZZ w SHL Production w Kielcach	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podwyżka wynagrodzeń o 400 złotych brutto od 1 lipca • wypłata premii w wysokości 1500 złotych, które załoga miała otrzymać do 10 grudnia 2017 r. • poprawa warunków pracy na halach produkcyjnych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest w SHL Production w Kielcach coraz ostrzejszy. Załoga w sobotę nie przyjdzie do pracy Zaostrza się protest w kieleckiej fabryce SHL Production. W czwartek, 28 czerwca, pracownicy zdecydowali o chwilowym wstrzymaniu produkcji. Zapowiedzieli, że w sobotę i niedzielę zakład nie będzie pracował. W ten sposób domagają się od dyrekcji między innymi podwyżki miesięcznego wynagrodzenia i poprawy warunków pracy. Protest w SHL Production trwa od piątku. Do tej pory miał charakter symboliczny, bo zawieszono na ogrodzającym zakład płocie flagi z logo Solidarności i Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Jednak załoga zdecydowała się na bardziej radykalny krok. (...) – Dyrekcja nie zaproponowała nam niczego. W efekcie nie zapadły żadne ustalenia – zaznacza. W związku z tym pracownicy zwołali w czwartek zebranie, na którym zdecydowali o zaostrzeniu protestu. – Podjęliśmy decyzję, że od godziny 6.30 w sobotę do godziny 6.30 w poniedziałek produkcja nie będzie prowadzona. Nikt z nas w tym czasie nie przyjdzie do pracy. Potem wrócimy do swoich obowiązków, ale jeśli ta forma protestu nie przyniesie tego, czego oczekujemy, to rozważamy kolejną, jeszcze ostrzejszą – mówi Grzegorz Pietrzykowski. (...) w SHL Production może się wiele wydarzyć, bo obie strony twardo obstają przy swoich stanowiskach. (...) Związkowcy już zapowiedzieli, że w przyszłym tygodniu przeprowadzą wśród załogi zakładu referendum protestacyjne. Będą się pytać pracowników, czy są za czy przeciw dalszemu protestowi. – Nie mam wątpliwości, jakie będzie ich zdanie w tej kwestii – kończy Grzegorz Pietrzykowski. Autor: Bartłomiej Bitner Źródło informacji medialnej: http://www.echodnia.eu/swietokrzyskie/http://www.echodnia.eu/strefa-biznesu/wiadomosci/a/protest-w-shl-production-w-kielcach-coraz-ostrejszy-zaloga-w-sobote-nie-przyjdzie-do-pracy,13297536/ /28.06.2018/	28 czerwca pracownicy podjęli decyzję o zaostrzeniu protestu - produkcja w zakładzie zostanie wstrzymana od godziny 6.30 w sobotę 30 czerwca do godziny 6.30 w poniedziałek 2 lipca 22 czerwca rozpoczęła się akcja protestacyjna; związkowcy oflagowali zakład pracy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
7. Data: 28 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: Konflikt ogólnopolski Branża: Służby mundurowe	Zarząd Główny NSZZ Policjantów	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podwyżka uposażeń o 650 zł; • odmrożenie waloryzacji pensji; • rozwiązania sprawy nadgodzin i zapłaty za ponadnormatywny czas w wysokości 100 proc. stawki za godzinę; • uregulowania kwestii L4; mundurowi otrzymują 80 proc. uposażania za cały okres przebywania na zwolnieniu lekarskim - chcą pełnego uposażenia za pierwsze 30 dni choroby; • powrót do systemu emerytur mundurowych po 15 latach służby Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Oflagowanie jednostek i niewypisywanie mandatów. Rozpoczyna się protest policjantów Oflagowanie jednostek i niewypisywanie mandatów zapowiada związek zawodowy policjantów, który zdecydował o rozpoczęciu ogólnopolskiej akcji protestacyjnej. W odpowiedzi MSWiA zapewniło, że jest otwarte na kolejne rozmowy. Związkowcy domagają się podwyżek o 650 zł, powrotu do poprzedniego systemu emerytalnego, odmrożenia waloryzacji pensji. 12 marca br. wysłali swoje postulaty do szefów ministerstw Spraw Wewnętrznych i Administracji, Finansów i Sprawiedliwości. Jeszcze w marcu Federacja Związków Zawodowych Służb Mundurowych informowała, że jeśli postulaty nie zostaną spełnione, odbędą się protesty.(...) Jak podano w komunikacie zamieszczonym na stronie internetowej NSZZ Policjantów, związkowcy powołali komitet protestacyjny i przyjęli harmonogram działań protestacyjnych, a także "strategię dotyczącą dalszych negocjacji ze stroną rządową". "Zarząd główny NSZZ Policjantów od dnia 10 lipca 2018 r. uruchomi działania polegające na stosowaniu pouczeń w związku z ujawnianiem wykroczeń, za które można nakładać mandaty karne. Związkowi zależy na tym, by w efekcie stosowania tej formy protestu zwiększył się udział pouczeń w stosunku do ilości nakładanych mandatów karnych. Ważne jest też to, żeby wszystko odbywało się z poszanowaniem obowiązujących przepisów. Zarządy Wojewódzkie będą monitorowały sytuację na terenie poszczególnych garnizonów i zapewnią wsparcie policjantom, którzy z powodu udziału w proteście zetkną się z represjami" - napisano w komunikacie. Związkowcy zapowiedzieli także oznakowanie radiowozów i manifestację we wrześniu w Warszawie. Podkreślili jednocześnie, że rozmowy z rządem uznają za priorytet. W odpowiedzi na akcję protestacyjną MSWiA wydało komunikat, w którym zapewnia, że szef resortu Joachim Brudziński "jest otwarty na dalsze rozmowy o wszelkich propozycjach związkowców". Autor: PAP/JS Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/https://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/oflagowanie-jednostek-i-niewypisywanie-mandatow-rozpoczyna-sie-protest-policjantow,55339.html /28.06.2018/	Powołanie KOMITETU PROTESTACYJNEGO Od dnia 10 lipca uruchomione zostaną działania polegające na stosowaniu pouczeń w związku z ujawnianiem wykroczeń, za które można nakładać mandaty karne Związkowcy zapowiedzieli także oznakowanie radiowozów i manifestację we wrześniu w Warszawie

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
8. Data: 28 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Transport lotniczy	Związek Zawodowy Personelu Pokładowego i Lotniczego, Związek Zawodowy Pilotów Komunikacyjnych oraz mazowieckie struktury OPZZ	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • obrona praw i wolności związkowych • poprawa warunków pracy i płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest przed siedzibą PLL LOT. W tym czasie prezes organizuje uroczystą galę Przedstawiciele OPZZ województwa mazowieckiego, Związku Zawodowego Personelu Pokładowego i Lotniczego oraz Związku Zawodowego Pilotów Komunikacyjnych znów wychodzą na ulicę. Kiedy prezes PLL LOT będzie mówił o sukcesach, oni wzywać będą do jego dymisji. W sobotę o godzinie 18. na rogu ul. 17 Stycznia i Żwirki i Wigury zbiorą się przedstawiciele mazowieckiego OPZZ, Związku Zawodowego Personelu Pokładowego i Lotniczego oraz Związku Zawodowego Pilotów Komunikacyjnych. Zapowiadana przez przewodniczącego Rady OPZZ Piotra Szumlewicza pikietą ma zbiec się w czasie z uroczystą galą z gwiazdami, którą organizuje prezes PLL LOT Milczarski.(...) Jak przypomina przewodniczący Rady OPZZ, prezes narodowego przewoźnika zwolnił dyscyplinarnie liderkę Związku Zawodowego Personelu Pokładowego i Lotniczego, Monikę Żelazik. (...) "W PLL LOT mają miejsce największe patologie polskiego rynku pracy. Kilka lat temu wypowiedziano układ zbiorowy w firmie, obniżono pensje, a dużą część pracowników przeniesiono na umowy śmieciowe. Pracownicy wciąż mają pensje niższe niż kilka lat temu, tnie się wydatki na procedury bezpieczeństwa, a jednocześnie członkowie zarządu firmy otrzymują wieluset tysięcy nagrody. Wspólnie wyrazimy solidarność ze zwolnioną dyscyplinarnie działaczką związkową i zaprotestujemy przeciwko antypracowniczej polityce PLL LOT" – czytamy w liście przewodniczącego rady OPZZ województwa mazowieckiego. Autor: Przemysław Ciszak Źródło informacji medialnej: https://www.money.pl/ https://www.money.pl/gospodarka/wiadomosci/artykul/pll-lot-opzz-pikieta,233,0,2409961.html /28.06.2018/	30 czerwca o 18:30 na rogu ul. 17 Stycznia i Żwirki i Wigury odbędzie się pikietą protestacyjna

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
9. Data: 27 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Wykroty Branża: Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli	Związkowcy NSZZ "Solidarność" w Toyota Boshoku Poland w Wykrotach	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podniesienia płacy zasadniczej o 700 złotych • poprawa warunków BHP w zakresie określonym przez Społecznego Inspektora Pracy • niewprowadzania zmian do regulaminu wynagradzania i pracy bez konsultacji i zgody związków zawodowych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Koniec sporu zbiorowego w zakładzie Toyota Boshoku w Wykrotach koło Nowogrodźca Nie będzie pikiety pod zakładem. Będą podwyżki płac. Zakończył się spór zbiorowy w zakładzie Toyota Boshoku w Wykrotach koło Nowogrodźca. Związkowcy z Solidarności domagali się po 700 złotych na pracownika. Grozili pikietą pod firmą, bo jak mówi Franciszek Kopeć z Solidarności, tracili już cierpliwość do przeciągających się negocjacji. - Do pikiety nie dojdzie, bo udało się dojść do porozumienia – cieszy się Kopeć Pracownicy zgodnie z podpisanym porozumieniem otrzymają premie w kwocie od 600 do 1300 złotych w zależności od stażu pracy. Mają się też odbyć kolejne rozmowy o podwyżkach pensji. Autor: Piotr Słowiński Źródło informacji medialnej: http://www.radiowroclaw.pl/ http://www.radiowroclaw.pl/articles/view/78783/Koniec-sporu-zbiorowego-w-zakladzie-Toyota-Boshoku-w-Wykrotach-kolo-Nowogrodzca /27.06.2018/	POROZUMIENIE zakończenie sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
10. Data: 27 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie - Gdańsk Branża: Transport i gospodarka magazynowa	związki zawodowe Portu Gdańskiego Eksploatacja S.A. w Gdańsku (PGE)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • niepokój załogi w związku z sytuacją ekonomiczną PGE Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Załoga PGE ma dość. W piątek manifestacja w Porcie Gdańsk Władze gdańskiego portu uspokajają, że sytuacja spółki Port Gdański Eksploatacja poprawia się, rosną przeładunki, będą inwestycje. Z kolei związki zawodowe biją na alarm, że ich zakład chyli się ku upadkowi. Straty są duże i rosną w bardzo niepokojącym tempie. Rok 2016 zakończono stratą netto 5,5 mln zł, a w roku 2017 było już 10,5 mln zł na minusie. Zarząd apeluje o spokój, związkowcy twierdzą, że cierpliwi już byli. Na piątek 29 czerwca zapowiadają manifestację pod siedzibą Zarządu Morskiego Portu Gdańsk. (...) Załogę niepokoi rosnące zadłużenie, brak obiecanych inwestycji, brak strategii lub inwestora, któremu zależałoby na rozwoju. Do tego pojawiły się niepokojące informacje, że są plany wprowadzenia innych operatorów na terenach obecnie dzierżawionych przez PGE. Załoga obawia się, że ich spółkę spisano na straty.(...) Sytuacja w spółce jest napięta. Związki mają już dość pisanie listów do władz centralnych, tym razem chcą wyrazić swoje zaniepokojenie podczas piątkowej manifestacji. Z kolei władze portu zaprosiły pracowników na "konkurencyjne" spotkanie, dziś w namiocie przy Nabrzeżu Szczecińskim. W tej sytuacji o dialog nie będzie łatwo, choć władze portu oficjalnie zapewniają o swoich dobrych intencjach względem załogi PGE. - Podkreślamy, że Spółce PGE nie grozi upadłość ani podział. Prawdą jest, że prowadzimy wiele rozmów na temat PGE, aby polepszyć jej sytuację, jednak nie ma też żadnych planów redukcji załogi, wręcz przeciwnie, w przypadku podpisania nowych kontraktów oprócz inwestycji w sprzęt PGE będzie zmuszona zwiększyć zatrudnienie. Uważamy jednak, że w takim momencie Spółce potrzebna jest cisza, gdyż kontrahenci też przyglądają się sytuacji w Spółce. Dodatkowo ZMPG [Zarządu Morskiego Portu Gdańsk]deklaruje dokapitalizowanie PGE, tak by poprawić potencjał przeładunkowy i zapewnić stabilną perspektywę, zwłaszcza do momentu zakończenia inwestycji, jakie prowadzi obecnie na nabrzeżach ZMPG. (...) - informuje ZMPG.(...) Autor: Wioletta Kakowska-Mehring Źródło informacji medialnej: https://www.trojmiasto.pl/ https://biznes.trojmiasto.pl/Zaloga-PGE-ma-dosc-W-piatek-manifestacja-w-Porcie-Gdansk-n125078.html /27.06.2018/	zapowiedź przeprowadzenia 29 czerwca pikiet protestacyjnej przed siedzibą ZMPG (ul. Zamknięta 18)

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
11.	Data: 26 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Lublin Branża: Ochrona zdrowia	Związki zawodowe pielęgniarek z SPSK4 w Lublinie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Ruszyło pogotowie strajkowe w szpitalu przy Jaczewskiego. Odwoływane są kolejne operacje. Jeśli rozmowy ostatniej szansy nie przyniosą rezultatów, to strajk pielęgniarek ma ruszyć 4 lipca. (...) Dzisiaj odbyło się spotkanie związku zawodowego pielęgniarek z dyrekcją szpitala. Negocjacje dotyczą podwyżek. O jakie kwoty walczą pielęgniarki z SPSK4? - Nie mogę o tym mówić, ponieważ żądania są utajnione do czasu rozstrzygnięcia sytuacji - wyjaśnia rzecznik prasowy. Wiadomo, że pielęgniarki przygotowują się do strajku, który miałby ruszyć od 4 lipca. - Pielęgniarki zapowiadają nieświadczenie pracy. Na czwartek zaplanowano rozmowy ostatniej szansy. Od dzisiaj ruszyło pogotowie strajkowe - wyjaśnia Marta Podgórska. (...) Autor: Gabriela Bogaczyk Źródło informacji medialnej: http://www.kurierlubelski.pl/ http://www.kurierlubelski.pl/wiadomosci/lublin/a/ruszylo-pogotowie-strajkowe-w-szpitalu-przy-jaczewskiego-odwoływane-sa-kolejne-operacje.13290733/ /26.06.2018/	POGOTOWIE STRAJKOWE Jeśli rozmowy ostatniej szansy, które zaplanowano na 28 czerwca, nie przyniosą rezultatów, to strajk pielęgniarek ma ruszyć 4 lipca

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
12. Data: 26 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie - Lublin Branża: Kultura	NSZZ „Solidarność” Filharmonii Lubelskiej i Związek Zawodowy Pracowników Filharmonii Lubelskiej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • sposób zarządzania instytucją Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy pracowników Filharmonii Lubelskiej z jej władzami trwa Szansą na porozumienie jest kończący się konkurs na nowego dyrektora tej placówki. W ubiegłym roku obecny dyrektor naczelny Jan Sęk odwołał dyrektora artystycznego Wojciecha Rodka. Od tamtej pory w instytucji trwa spór zbiorowy. W zeszłym tygodniu został zwolniony przewodniczący NSZZ „Solidarność” Filharmonii Lubelskiej Dariusz Dąbrowski. Związkowcy zaznaczają, że stracił on pracę, pomimo tego, że ma on ochronę jako działacz. Być może jeszcze w tym tygodniu zostanie przeprowadzone referendum strajkowe. Jednocześnie trwa konkurs na nowego dyrektora filharmonii, stanęło do niego 14 osób. Wyniki poznamy być może już w piątek. Związkowcy mają nadzieję, że ich działania nie zakłócą procedury wyboru. Dyrektora artystycznego ja powołuję i ja odwołuję, to jest moja wyłączna kompetencja – mówi Dyrektor Naczelny Jan Sęk. Twierdzi, że Ścirka i Dąbrowski nie mieli prawa ingerować w proces decyzyjny. Zwolnienie drugiego z pracowników związane jest z niewłaściwym sposobem wszczęcia sporu zbiorowego. Dyrektor naczelny zarzuca też Dariuszowi Dąbrowskiemu i Piotrowi Ścirce, że utrudniali prace nad grudniowym koncertem filharmonii „Genocyd”. Obecny Dyrektor Naczelny Filharmonii kończy pracę 31 sierpnia, nowy przejmie jego stanowisko z początkiem września. Autor: Kinga Ludwik Źródło informacji medialnej: https://centrum.fm/ https://centrum.fm/spor-zbiorowy-pracownikow-filharmonii-lubelskiej-z-jej-wladzami-trwa/26.06.2018/	trwa spór zbiorowy zapowiedź przeprowadzenia referendum strajkowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
13. Data: 26 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie - Tarnobrzeg Branża: Ochrona zdrowia	Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych w Szpitalu Wojewódzkim w Tarnobrzegu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pielęgniarki i położne ze szpitala w Tarnobrzegu chcą podwyżek płac. W powietrzu wisi groźba strajku W Szpitalu Wojewódzkim w Tarnobrzegu od poniedziałku trwa spór zbiorowy - pielęgniarki i położne domagają się podwyżek na uczciwych zasadach. Do piątku czekają na podjęcie z nimi rozmów przez dyrekcję szpitala, nie wykluczając strajku. Dyrektor placówki Wiktor Stasiak zapowiedział, że w czwartek oficjalnie odniesie się do postulatów i zarzutów. Pismo z postulatami blisko czterystuosobowej grupy pielęgniarek i położnych zrzeszonych w Ogólnopolskim Związku Zawodowym Pielęgniarek i Położnych, w poniedziałek trafiło na biurko dyrektora szpitala. (...) - Dyrektor zaproponował od 1 lipca podwyżki. 40 procent dla lekarzy, tyle samo dla pielęgniarek i położnych, 30 procent dla pozostałych grup zawodowych – wyjaśnia Stanisława Piekarczyk, wiceprzewodnicząca Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Tarnobrzegu. W rzeczywistości jednak, jak tłumaczą, owe podwyżki to tak zwane pieniądze „Zembalowe”, wywalczone przez pielęgniarki i położne podczas protestów w Warszawie. W 2015 roku ówczesny minister zdrowia Marian Zembala (w rządzie PO-PSL) zagwarantował rozporządzeniem wzrost płac pielęgniarek i położnych w ciągu czterech lat o 1600 złotych brutto, po 400 złotych rocznie. – W media idzie nieprawdziwa informacja, że my dostajemy podwyżki. My te pieniądze mamy zagwarantowane z Ministerstwa Zdrowia i czy to się pracodawcy podoba, czy nie my te pieniądze i tak dostaniemy - mówi Halina Sasiela - Błażejczak, przewodnicząca Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Tarnobrzegu. - Natomiast teraz pracodawca te pieniądze podbiera z jednej kupki na drugą, traktując to jako podwyżkę. Pielęgniarki i położne w swoich postulatach domagają się wliczenia podwyżki (nie mniejszej niż 1500 złotych brutto w zależności od stażu) do płacy zasadniczej a nie jako dodatek do pensji. Chcą również gwarancji, że pieniądze (podwyżki) te nie będą pochodziły z puli przekazywanej przez Narodowy Fundusz Zdrowia.(...) Autor: Marcin Radzimowski Źródło informacji medialnej: http://www.echodnia.eu/podkarpackie/http://www.echodnia.eu/podkarpackie/wiadomosci/tarnobrzeg/a/piellegniarki-i-polozne-ze-szpitala-w-tarnobrzegu-chca-podwyzek-plac-w-powietrzu-wisi-grozba-strajku,13290817/ /26.06.2018/	wszczenie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
14. Data: 26 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	Związek Zawodowy Pracowników Komunikacji Miejskiej w Gdańsku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kierowcy autobusów i tramwajów w Gdańsku dostaną podwyżki. To efekt problemów kadrowych i taborowych w GAIiT Od 1 lipca podwyżka dla pracowników Gdańskich Autobusów i Tramwajów. Podstawowa stawka godzinowa wzrośnie o 2,5 zł. To efekt ostatnich, szeroko opisywanych przez nas problemów kadrowych i taborowych miejskiego przewoźnika. Choć oficjalnego porozumienia ze związkami zawodowymi jeszcze nie podpisano, to jak informuje prezes spółki Maciej Lisicki ma do tego dojść jeszcze w tym tygodniu. Sytuacja w gdańskiej komunikacji miejskiej dawno nie była tak napięta jak w ciągu ostatnich kilku miesięcy. Główny powód to brak ok. 70 kierowców, co skutkowało częstym "wypadaniem" z rozkładów kursów autobusów. Rozgoryczeni pasażerowie często czekali na przystankach na "autobusy widmo" a niezadowolona z warunków placowych, przepracowana kadra GAIiT, domagała się podwyżek i groziła strajkiem.(...) - Od 1 lipca nastąpi przesunięcie wynoszącego 400 zł tzw. dodatku regulacyjnego do stawki godzinowej kierowców, motomiczych i pracowników zaplecza technicznego. Oznacza to, że podstawowa stawka wzrośnie z 15,5 do 18 złotych - wyjaśnia szczegóły Alicja Mongird, rzeczniczka spółki GAIiT. - Jesteśmy przede wszystkim zadowoleni ze zrównania, a nawet lekkiego wzrostu podstawowej stawki względem kierowców z Gdyni, a to był jeden z głównych zarzutów jaki się przewijał. Oczywiście te zmiany nie kończą dyskusji o dalszych podwyżkach, ale do tematu wrócimy już w przyszłym roku. Pasażerowie mogą być spokojni, żaden zorganizowany strajk załogi nam nie grozi - komentuje Stanisław Stencel, przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Komunikacji Miejskiej w Gdańsku. Autor: Maciej Pietrzak Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikbaltycki.pl/ http://www.dziennikbaltycki.pl/motofakty/aktualnosci/a/kierowcy-autobusow-i-tramwajow-w-gdansk-dostana-podwyzki-to-efekt-problemow-kadrowych-i-taborowych-w-gait,13290133/ /26.06.2018/	wstępne POROZUMIENIE „(...) żaden zorganizowany strajk załogi nam nie grozi” - komentuje Stanisław Stencel, przewodniczący Związku Zawodowego Pracowników Komunikacji Miejskiej w Gdańsku

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
15. Data: 25 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie – Wrocław Branża: Edukacja	Międzyregionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • kwestie płacowe, poziomu wynagrodzeń w oświacie • brak realizacji porozumienia Nr 1/2018, zawartego w dniu 5 lutego 2018 r. na posiedzeniu Dolnośląskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, podpisanego przez Minister Edukacji Narodowej Annę Zalewską ws. powołania zespołu ds. wynagrodzeń i poziomu finansowania oświaty Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: AKCJA PROTESTACYJNA OŚWIATY Międzyregionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Dolny Śląsk informuje :27 czerwca 2018 r. w godz. 12.00 – 14.00 Rada Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” organizuje pod Dolnośląskim Urzędem Wojewódzkim we Wrocławiu akcję protestacyjną celem wyrażenia niezadowolenia z poziomu wynagrodzeń w oświacie oraz braku realizacji porozumienia Nr 1/2018, zawartego w dniu 5 lutego 2018 r. na posiedzeniu Dolnośląskiej Rady Dialogu Społecznego, podpisanego przez Minister Edukacji Narodowej Annę Zalewską ws. powołania zespołu ds. wynagrodzeń i poziomu finansowania oświaty.(...) Autor: Anna Łukaszek Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.wroc.pl/ http://solidarnosc.wroc.pl/akcja-protestacyjna-oswiaty/ /25.06.2018/	27 czerwca 2018 r. w godz. 12.00 – 14.00 pod Dolnośląskim Urzędem Wojewódzkim odbędzie się pikiet protestacyjna

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
16. Data: 25 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. zachodniopomorskie – Kołbaskowo Branża: Transport drogowy towarów	kierowcy samochodów ciężarowych związani z gdyńską firmą Two-M	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie wypłaty zaległych wynagrodzeń Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest kierowców w Kołbaskowie. Chcą odzyskać swoje pieniądze. "Szef nie chce z nami rozmawiać" Kilkunastu kierowców TIR-ów z całego kraju i Ukrainy protestuje na parkingu stacji paliw w Kołbaskowie. Domagają się zaległych wynagrodzeń od gdyńskiej firmy Two-M. Co chwilę dojeżdża kolejna ciężarówka. Mężczyźni przyjechali ze swoich tras lub są w ich trakcie. - Zebraliśmy się tu po to, żeby odzyskać jakoś swoje pieniądze. Szef nie chce nam płacić i nie chce z nami rozmawiać. Każdemu zalega po kilka, kilkanaście tysięcy złotych. W końcu powiedzieliśmy dość i nie będziemy jeździć za darmo. W poniedziałek rozładowaliśmy na strefie goleniowskiej sześć samochodów i przyjechaliśmy tu, bo chłopcy też zaczęli strajkować i mówią, żebyśmy zjechali wszyscy w jedno miejsce. To patowa sytuacja i nie wiemy co dalej. Niektórzy są rozładowani, inni załadowani, ale czekamy tu, bo dalej nie widzimy sensu bez wypłaty - mówią kierowcy. Współwłaściciel firmy nie chciał komentować sprawy - poprosił o przesłanie pytań e-mailem. Czekamy na odpowiedź. Mężczyźni mówią, że będą stać na parkingu, dopóki nie otrzymają zaległych pieniędzy. Autor: Anna Łukaszek Źródło informacji medialnej: http://radioszczecin.pl/ http://radioszczecin.pl/1.373492.protest-kierowcow-w-kołbaskowie-chca-odzyskac-sw/25.06.2018/	Kierowcy zaprzestali realizowania przewozów; zapowiadają, że będą stać na parkingu stacji paliw w Kołbaskowie, dopóki nie otrzymają zaległych wynagrodzeń

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
17. Data: 22 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. świętokrzyskie - Kielce Branża: Produkcja konstrukcji metalowych i ich części	Zakładowa NSZZ „Solidarność” i OPZZ w SHL Production w Kielcach	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podwyżka wynagrodzeń o 400 złotych brutto od 1 lipca • wypłata premii w wysokości 1500 złotych, które załoga miała otrzymać do 10 grudnia 2017 r. • poprawa warunków pracy na halach produkcyjnych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protestuje kilkuset pracowników SHL Production w Kielcach! Domagają się podwyżek i poprawy warunków pracy W piątek rozpoczął się protest pracowników kieleckiej fabryki SHL Production w Kielcach. To efekt braku porozumienia z szefostwem firmy w sprawie podwyżek i poprawy warunków pracy. Na razie oflagowano zakład, załoga zapowiada jednak, że jeśli nie dojdzie do zgody, będą ostrzejsze formy protestu. Jak poinformował nas szef Solidarności w zakładzie Grzegorz Pietrzykowski parę tygodni temu w imieniu załogi związkowcy odbyli spotkanie z szefostwem firmy. Poprosili o szybką poprawę warunków pracy i podwyżki. Jeśli chodzi o wynagrodzenia związkowcy zaproponowali 400 złotych brutto miesięcznie podwyżki dla każdego pracownika od 1 lipca tego roku oraz 1500 złotych jednorazowej wypłaty 10 grudnia. Co do warunków pracy Grzegorz Pietrzykowski mówi o dużym zadymieniu hal, hałasie, braku wentylacji. - Szczególnie uciążliwe jest to zimą kiedy nie można wietrzyć hal poprzez zwykłe otwarcie drzwi - mówi. Szefostwo SHL Production w piątek ostatecznie odrzuciło propozycje związkowców, ci zdecydowali się rozpocząć protest. - Dyrekcja przekazała nam, że nie ma pieniędzy na podwyżki. Nikt z załogi w to nie wierzy - firma pracuje pełną parą na trzy zmiany, produkuje podzespoły dla znanych na całym świecie firm. W związku z tym rozpoczęliśmy protest. Na razie polega ona na upublicznieniu sporu poprzez oflagowanie zakładu. Jeśli nie dojdziemy do porozumienia zaostreżymy formy protestu - mówi Grzegorz Pietrzykowski. Szef "Solidarności" w SHL Production dodaje, że mają pełne poparcie całej załogi. Jego wyrazem było to, że w czasie negocjacji niemal cała załoga podeszła pod drzwi dyrekcji. (...) zakład oflagowany jest zarówno sztandarami "Solidarności" jak i Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych(...) Autor: SW Źródło informacji medialnej: http://www.echodnia.eu/swietokrzyskie/http://www.echodnia.eu/swietokrzyskie/wiadomosci/kielce/a/protestuje-kilkuset-pracownikow-shl-production-w-kielcach-domagaja-sie-podwyzek-i-poprawy-warunkow-pracy,13282579/ /22.06.2018/	22 czerwca rozpoczęła się akcja protestacyjna; na razie związkowcy oflagowali zakład pracy, nie wykluczają jednak zaostreżenia protestu

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
18. Data: 20 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Łódź Branża: Ochrona zdrowia	związki zawodowe (5) działające w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym: im. Kopernika w Łodzi	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w szpitalu Kopernika w Łodzi. "Nie odejdziemy od łóżek chorych. To będzie strajk papierowy" Strajk w wojewódzkim szpitalu im. Kopernika w Łodzi jest już niemal pewny. Przed weekendem odbyło się tam trzydniowe referendum strajkowe, podczas którego pracownicy wypowiadali się za strajkiem lub przeciwko. Większość zdecydowała, że strajk jest konieczny. 2 345 pracowników uprawnionych do głosowania odpowiadało na pytanie referendalne: "Czy jesteś za przeprowadzeniem strajku w celu poparcia postulatów, będących przedmiotem sporu zbiorowego, przedstawionych pracodawcy przez organizacje związkowe w piśmie z dnia 23 października 2017 roku?" W sporze zbiorowym uczestniczyło pięć związków zawodowych: lekarze, pielęgniarki i położne, technicy farmaceutyczni oraz ZZ Pracowników i KM NSZZ „Solidarność”. W listopadzie przedstawili dyrektorowi tabelkę z propozycją współczynnika pracy, na podstawie którego byłoby wyliczane wynagrodzenie. Pracownicy chcą też określenia przejrzystych zasad premiowania i przyznawania dodatków za pracę. Kilukrotnie mediacje między mediatorem, pracownikami i dyrekcją zakończyły się protokołem rozbieżności. Nie doszło do porozumienia, czego skutkiem było referendum strajkowe. Przeprowadzono je 13, 14 i 15 czerwca. Wydano 1.662 karty do głosowania. Do urny wrzucono 1.654 karty. Z tych wrzuconych za przeprowadzeniem w szpitalu strajku opowiedziało się 1.584 pracowników, a przeciwko zagłosowało 57. Głosów nieważnych było 13, w tym dwie osoby wrzuciły do urny referendalnej puste karty. Taki wynik referendum, zgodnie z procedurą, oznacza możliwość przeprowadzenia w szpitalu pełnoprawnego strajku. Pracownicy zaznaczają jednak, że zależy im na dojściu do porozumienia w sprawie wyższych wynagrodzeń i dają czas dyrektorowi szpitala, przynajmniej do lipca. Zaznaczają też, że nawet jeśli rozpoczną strajk, nie odejdą od łóżek swoich pacjentów, a ich strajk będzie strajkiem papierowym. Będą powoli uzupełniać dokumentację, albo wcale. A to, przy dzisiejszym poziomie biurokracji w szpitalach, może znacznie utrudnić funkcjonowanie placówki. Autor: Agnieszka Jędrzejczak Źródło informacji medialnej: http://www.dzienniklodzki.pl/ http://www.dzienniklodzki.pl/zdrowie/a/strajk-w-szpitalu-kopernika-w-lodzi-nie-odejdziemy-od-lozek-chorych-to-bedzie-strajk-papierowy,13275629/ /20.06.2018/	Jak podały ZZ, wyniki przeprowadzonego w dniach 13-15 czerwca referendum strajkowego uprawniają do przeprowadzenia legalnej akcji strajkowej; ZZ zapowiedziały, że ewentualny strajk personelu nie będzie polegał na odejściu od łóżek pacjentów

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
19. Data: 19 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie - Tarnów Branża: Logistyka	zakładowa NSZZ „Solidarność” w Raben Logistics w Tarnowie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest w Raben Logistics – pracownicy chcą podwyżek Pracownicy firmy Raben Logistics w Tarnowie protestowali domagając się podwyżek. Jak mówią, ich obowiązki są niewspółmierne do zarobków. Pracownicy chcą 500 zł brutto więcej do pensji w tym roku. Jak mówi Kamil Jachym, przewodniczący zakładowej Solidarności, pracownicy są zdesperowani z powodu niskich zarobków i to pierwszy krok przed wejściem w spór zbiorowy. – <i>Przeciętnie zarabiamy około 3 tys. zł brutto. Jak na branżę logistyczną i ciężką pracę, którą wykonujemy, to zdecydowanie za mało. Nasza praca to ręczny załadunek opon na trzy zmiany. Spotykaliśmy się w tym roku już 4 razy, do podpisania żadnego porozumienia nie doszło. Były regulacje płacowe, część osób nie dostała nic, a część od 100 zł do 200 zł więcej, dlatego pikietujemy. To jest jakby pierwszy krok przed wejściem w spór zbiorowy. Jeżeli to nie przyniesie pożądanых skutków, zorganizujemy pikiety w innych oddziałach albo pod główną siedzibą firmy. Będziemy dalej walczyć – deklaruje związkowiec.</i> Klaudyna Polanowska – Skrzypek, rzecznik Grupy Raben tłumaczy, że kwietniowe podwyżki odbyły się bez żadnej ingerencji związków i zależały od indywidualnej oceny pracy. – <i>Staramy się kształtować wynagrodzenia na poziomie rynkowym i lokalnym, czyli porównywalnie do firm, z którymi konkurujemy o pracowników. Przede wszystkim należy podkreślić, że oprócz pensji pracownicy dostają premie, bogaty system świadczeń, dodatki do wczasów i tym podobne – zauważa Polanowska – Skrzypek.</i> W Tarnowie w Raben Logistics pracuje około 150 osób. Cała grupa zatrudnia w Polsce 5 tys. osób. Autor: Jadwiga Koziol Źródło informacji medialnej: http://www.rdn.pl/news http://www.rdn.pl/news/protest-raben-logistics-pracownicy-chca-podwyzek /19.06.2018/	pikieta protestacyjna

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
20. Data: 15 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdańsk Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	pracownicy Gdańskich Autobusów i Tramwajów	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Gdańsk: Strajk wisi w powietrzu! Kierowcy autobusów i tramwajów żądają podwyżek Pracownicy Gdańskich Autobusów i Tramwajów żądają podwyżek i grożą strajkiem. Ich główne postulaty to stawka w wysokości 22 złote za godzinę i 400 złotych stałej premii. Zarząd spółki odpowiada: "Będziemy negocjować". Jeżeli żądania kierowców nie zostaną spełnione, pracownicy GAI-tu zapowiadają, że nie wyjadą z zajezdni. - Chodzi nie tylko o podwyżki, ale też poprawę warunków pracy, które w tej chwili są fatalne. Rozkłady jazdy, które daje nam Zarząd Transport Miejskiego, są niewykonalne. Mamy również spory problem z zaopatrzeniem kierowców w wodę w sezonie letnim - mówi przewodniczący Związków Zawodowych, Stanisław Stencel. Obecnie (po podwyżkach wprowadzonych 1 czerwca) najniższa podstawowa stawka za godzinę wynosi 15 złotych 50 groszy. - Zarząd Gdańskich Autobusów i Tramwajów zaproponował kierowcom kompromis i wzrost płac do 18 złotych - mówi prezes spółki, Maciej Lisicki W spółce pracuje obecnie ponad 450 kierowców i motorniczych. Pomysł zorganizowania strajku to ich oddolna inicjatywa. Związki Zawodowe GAI-tu nie popierają protestu, jednak chcą prowadzić dalsze negocjacje z zarządem spółki. Autor: Aleksandra Szocik Źródło informacji medialnej: http://trojmiasto.eska.pl/ http://trojmiasto.eska.pl/newsy/strajk-wisi-w-powietrzu-pracownicy-gdanskich-autobusow-i-tramwajow-zadaja-podwyzek-audio/725945 /15.06.2018/	Jeżeli żądania nie zostaną spełnione, pracownicy GAI-tu zapowiadają, że nie wyjadą z zajezdni; pomysł i zapowiedź zorganizowania strajku to ich oddolna inicjatywa; związki zawodowe GAI-tu nie popierają takiej formy protestu

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
21. Data: 13 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Łódź Branża: Ochrona zdrowia	związki zawodowe (5) działające w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym: im. Kopernika w Łodzi	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Łódź: trwa referendum w sprawie ogłoszenia strajku W środę (13 czerwca) rozpoczęło się trzydniowe referendum w szpitalu im. Kopernika w Łodzi. Pracownicy placówki będą decydować o ewentualnym strajku.(...) Referendum strajkowe organizowane jest na wniosek pięciu związków zawodowych działających w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym. Związki zawodowe zdecydowały się na taki krok, bo od końca października ubiegłego roku organizacje pracownicze są w sporze zbiorowym z dyrekcją placówki medycznej. Związkowcy, w imieniu pracowników, domagają się podwyżek dla wszystkich zatrudnionych - zarówno dla białego personelu, jak i pracowników administracji. Autor: rmf24.pl/Rynek Zdrowia Źródło informacji medialnej: http://www.rynekzdrowia.pl/http://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/Lodz-trwa-referendum-w-sprawie-ogloszenia-strajku,184857,1.html /13.06.2018/	w dniach 13-15 czerwca odbędzie się REFERENDUM STRAJKOWE

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
22. Data: 13 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Transport lotniczy	Związek Zawodowy Personelu Pokładowego i Lotniczego; w akcję włączyło się także Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • obrona praw i wolności związkowych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dziś protest pracowników LOT-u w obronie Żelazik Pracownicy Polskich Linii Lotniczych LOT staną w obronie Moniki Żelazik, zwolnionej przewodniczącej związków zawodowych w spółce, która według nich stanęła w obronie związków zawodowych. Protest odbędzie się dziś o 16:30, protestujący zgromadzą się przy siedzibie spółki, przy ul. KOR 43 a następnie udadzą się na skwer Pamięci 7 Pułku Piechoty AK "Garluch". Organizatorem akcji jest Związek Zawodowy Personelu Pokładowego i Lotniczego, w akcję włączyło się także Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych (OPZZ). Żelazik została zwolniona pod koniec maja br. - <i>Poinformowano mnie, że od 28 maja br. nie jestem już pracownikiem PLL LOT - mówiła dodając, że do nie poznała oficjalnych powodów zwolnienia.</i> Przewoźnik twierdzi natomiast, że przyczyną zwolnienia jest naruszenie zasad bezpieczeństwa. W piśmie wysłanym do związku zarząd powołuje się na art. 52 Kodeksu Pracy, który mówi o ciężkim naruszeniu przez pracownika podstawowych obowiązków pracowniczych. W szczególności przywołana jest treść maila od Żelazik wysłanego tuż po wydaniu przez sąd decyzji zakazującej strajku. <i>"My zakupiliśmy kilka rac, dwa wozy opancerzone, starą wyrzutnię rakiet, kilka granatów ręcznych i niech każdy weźmie z domu, co po dziadach zostało oraz butlę z benzyną! Ostatecznie Powstańcy Warszawscy, byli gorzej przygotowani, byli rozproszeni, a trzymali się tyle dni... Czy naprawdę ktoś jeszcze wątpi, że jesteśmy prawdziwą siłą, zresztą zawsze byliśmy, ale duch w nas jakoś podupadł. Trzeba w życiu pozostawić po sobie jakiś ślad, zbudować fragment historii, być z dumnym z tego kim się jest i żyć tak, aby nikogo nie krzywdzić. Nie zaginamy tu czasoprzestrzeni, po prostu walczymy o swoją godność" - zagrzewała wtedy do protestu Żelazik.</i> Związki zawodowe nie zgodziły się na zwolnienie swojej szefowej. Sprawą zajmuje się też prokuratura.(...) Autor: Paweł Cybulak Źródło informacji medialnej: http://www.pasazer.com/ http://www.pasazer.com/news/38768/dzis.protest.pracownikow.lot,u,w.obronie.zelazik.html 13.06.2018/	pikieta protestacyjna 13 czerwca o 16:30, protestujący zgromadzą się przy siedzibie spółki, a następnie udadzą się na skwer Pamięci 7 Pułku Piechoty AK "Garluch"

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
23. Data: 11 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Jastrzębie-Zdrój Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	Federacja Związku Zawodowego Górników Jastrzębskiej Spółki Węglowej, Kadra oraz Solidarność	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • kwestie płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: JSW: podpisano porozumienie płacowe Jastrzębska Spółka Węglowa podpisała w poniedziałek, 11 czerwca, porozumienie płacowe z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi, kończące spór zbiorowy rozpoczęty w połowie kwietnia tego roku - poinformowała spółka w komunikacie giełdowym. (...) 16 kwietnia związki zawodowe ogłosiły, że żądają 15-procentowej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego. Strona społeczna domagała się też nadpłaty tych świadczeń pracowniczych, które załoga utraciła na mocy porozumienia zbiorowego z września 2015 r. Porozumienie miało wtedy uratować JSW przed bankructwem a górników przed całkowitą utratą pracy. Na trzy lata, począwszy od 2016 r. zawieszono „czternastki” i deputat węglowy, a wysokość nagrody barbórkowej obniżono o jedną piątą i jej wypłatę podzielono na dwie raty. Szacowano, że to i wcześniejsze, lutowe, porozumienie z 2015 r. przyniesie spółce ok. 2 mld zł oszczędności. W poniedziałek w raporcie inwestorskim zarząd JSW podał, iż w efekcie uzgodniono podniesienie funduszu wynagrodzeń w spółce o 7 proc., licząc od czerwca tego roku. Koszty płac wzrosną o ok. 187 mln zł. Pracownicy, którzy byli zatrudnieni w 2016 r. i nadal pracują w JSW mają otrzymać jednorazowe wypłaty, których łączna wysokość wyniesie ok. 370 mln zł. Oba punkty poniedziałkowego porozumienia wyczerpują roszczenia płacowe strony społeczne w 2018 r. - zaznaczono w raporcie Źródło: Portal górniczy Autor: WIG Źródło informacji medialnej: http://nettg.pl/ http://nettg.pl/news/150759/jsw-podpisano-porozumienie-placowe/11.06.2018/	POROZUMIENIE zakończenie trwającego od kwietnia br. sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Miejsce konfliktu	Źródło informacji medialnej		Stan konfliktu	
Branża				
24.	Data: 10 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Lublin Branża: organizowanie i prowadzenie działalności w zakresie krwiodawstwa i krwiolecznictwa, a w szczególności wykonywanie zadań w zakresie pobierania krwi i oddzielania jej składników oraz zaopatrzenia w krew i jej składniki	Związki zawodowe w Regionalnym Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Lublinie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy zdecydowali. W lubelskim centrum krwiodawstwa będzie strajk 98 procent głosujących za protestem w Regionalnym Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Lublinie. Na to wskazują przedstawione właśnie wyniki trzydniowego referendum. Pracownicy RCKiK domagają się 800 zł podwyżki. Jak mówią, to propozycja do rozpoczęcia negocjacji, których dyrekcja nie podejmuje. <i>Nowa pani dyrektor pracuje już od trzech miesięcy. Zakładaliśmy, że w tym czasie zorientuje się w sytuacji i podejmie z nami rozmowy. Tak się nie stało - mówi Szymon Lejawka, przewodniczący NSZZ "Solidarność" RCKiK w Lublinie.</i> Piotr Gryba z Zakładowego Związku Diagnostów Laboratoryjnych komentuje też, że 80 proc. pracowników, czyli wszyscy nie zajmujący kierowniczych stanowisk nie są zadowoleni z wysokości swoich pensji. <i>Na rękę dostajemy 2-2,5 tys. zł. Oczekujemy konkretnych rozwiązań dotyczących płac, ale też sposobów na pozyskanie nowych dawców, ponieważ wpływy centrum są uzależnione od tego - mówi.</i> Frustracja pracowników rosła na tyle, że zdecydowano o rozpoczęciu referendum strajkowego. Związkowcy zdecydowali, że odbywa się ono na neutralnym gruncie – w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych. 98 procent uczestniczących w głosowaniu opowiedziało się za strajkiem. Teraz związkowcy będą debatować nad formą strajku. Zapewniają, że protest nie będzie się odbywał kosztem krwiodawców, szczególnie, że zaczyna okres wakacyjny. <i>Wtedy zawsze krwiodawców jest mniej, a zapotrzebowanie na krew rośnie. Możemy zapewnić, że ewentualnego protestu w żaden sposób akurat oni nie odczują - twierdzi Gryba.</i> Autor: Krzysztof Kot Źródło informacji medialnej: http://twojezdrowie.rmfm24.pl/http://twojezdrowie.rmfm24.pl/aktualnosci/news-pracownicy-zdecydowali-w-lubelskim-centrum-krwiodawstwa-bdz.nld,2592294/10.06.2018/	w dniach 6-8 czerwca odbyło się REFERENDUM STRAJKOWE 98 procent uczestniczących w głosowaniu opowiedziało się za strajkiem

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
25. Data: 9 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie - Rzeszów Branża: Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	związki zawodowe w Klinicznym Szpitalu Wojewódzkim nr 2 w Rzeszowie reprezentujące lekarzy, pielęgniarki i położne	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: <u>Postulaty lekarzy:</u> • podwyżki dla lekarzy specjalistów do wysokości trzech średnich krajowych pensji, rozłożone na trzy raty przez trzy lata; • Dodatki do pensji rezydentów do wysokości dwóch średnich krajowych, rozłożone do trzech lat; • Płatny, dwutygodniowy urlop szkoleniowy przed specjalizacją; • udział pracodawcy w kosztach doskonalenia zawodowego w kursach specjalizacyjnych i doskonalących; <u>Postulaty pielęgniarek:</u> • m.in. wzrostu miesięcznego wynagrodzenia dla wszystkich o 500 złotych od 1 kwietnia; • płatnych dwutygodniowych urlopów szkoleniowych; • zwiększenie zatrudnienia; Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Będzie strajk w rzeszowskim Szpitalu Woj. nr 2 Większość pracowników Klinicznego Szpitala Wojewódzkiego nr 2 w Rzeszowie opowiedziała się za strajkiem. Takie są wyniki referendum. Wzięło w nim udział 62 procent pracowników szpitala, spośród głosujących 99 procent opowiedziało się za zorganizowaniem strajku - powiedziała nam Ewa Wronikowska, pełnomocnik związków zawodowych. Kiedy i w jakiej formie odbędzie się protest, związki zawodowe dopiero zdecydują. Wczoraj w szpitalu odbyły się kolejne rozmowy dotyczące postulatów złożonych jeszcze w marcu przez związkowców. Ponieważ dyrektor przekonywał, że nie ma pieniędzy na utworzenie funduszy na szkolenia i nagrody, związkowcy zrezygnowali z tych postulatów. Zaproponowali także rozłożenie na dwie raty podwyżki w wysokości 500 zł brutto. Jak powiedziała nam Ewa Wronikowska - pracodawca nie zareagowała na to ustępstwo, nie miał też żadnych propozycji dla związkowców. Na spór zbiorowy w Klinicznym Szpitalu Wojewódzkim nr 2 w Rzeszowie zdecydowały się wszystkie działające w placówce związki zawodowe. Oprócz podwyżek chcą także zwiększenia zatrudnienia na części oddziałów. Dyrekcja twierdzi, że placówka, która przechodzi restrukturyzację, nie może sobie pozwolić na spełnienie żądań związkowych. Źródło informacji medialnej: https://www.radio.rzeszow.pl/ https://www.radio.rzeszow.pl/wiadomosci/12718/bedzie-strajk-w-rzeszowskim-szpitalu-woj-nr-2/09.06.2018/	w dniach 6-8 czerwca odbyło się REFERENDUM STRAJKOWE wzięło w nim udział 62 procent pracowników szpitala, spośród głosujących 99 procent opowiedziało się za zorganizowaniem strajku

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia			Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu		Forma protestu
Miejsce konfliktu			Źródło informacji medialnej		Stan konfliktu
Branża					
Strony konfliktu					
26.	Data: 6 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Lublin Branża: organizowanie i prowadzenie działalności w zakresie krwiodawstwa i krwiolecznictwa, a w szczególności wykonywanie zadań w zakresie pobierania krwi i oddzielania jej składników oraz zaopatrzenia w krew i jej składniki	Związki zawodowe w Regionalnym Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Lublinie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Referendum strajkowe w stacji krwiodawstwa w Lublinie Pracownicy centrum krwiodawstwa w Lublinie domagają się podwyżki pensji o 800 złotych brutto. W środę rozpoczynają referendum strajkowe. Diagności laboratoryjni, pielęgniarki i inni pracownicy Regionalnego Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Lublinie są w sporze zbiorowym z dyrekcją od lutego zeszłego roku. - Naszym głównym postulatem jest podwyżka o 800 zł brutto. Mimo rozmów nie udało nam się dojść do porozumienia. Dlatego od środy do piątku odbędzie się referendum strajkowe. Wszyscy pracownicy będą mogli się wypowiedzieć za lub przeciw strajkowi ostrzegawczemu - informuje Piotr Gryba z Zakładowego Związku Diagnostów Laboratoryjnych. Ile zarabiają obecnie pracownicy centrum krwiodawstwa? Tu zdania są podzielone. - Według dyrekcji średnie wynagrodzenie wynosi ponad 4,5 tys. zł brutto, ale 80 proc. załogi nie widziało takiej pensji na oczy. Zazwyczaj to 2-3 tys. zł na rękę - mówi Gryba. - Przeciętne wynagrodzenie wynosi blisko 5 tys. zł brutto. Zajmujemy pod tym względem czwarte miejsce w Polsce. Jednak nie przekłada się to na liczbę pobrań krwi, bo jesteśmy dopiero w końcówce stawki - na 22 pozycji - informuje dr Ewa Puacz, od czterech miesięcy nowy szef stacji krwiodawstwa w Lublinie. W lubelskim centrum pracuje ok. 260 osób. - Spełnienie postulatów płacowych kosztowałoby 3,8 mln zł rocznie. To jak rzucanie się w przepaść. Tym bardziej, że nasza sytuacja już w tej chwili nie jest dobra. Mam nadzieję, że pracownicy to zrozumieją i wezmą pod uwagę - mówi dr Ewa Puacz. We wtorek związkowcy mają się do rozmów z dyrekcją placówki. - Wtedy będziemy już znali wyniki referendum. Nie chcemy, aby ewentualny strajk odbił się na funkcjonowaniu stacji, bo przed nami bardzo trudny okres. W wakacje wzrasta liczba wypadków, a maleje liczba dawców - wskazuje związkowiec.(...) Autor: Gabriela Bogaczyk Źródło informacji medialnej: http://www.kurierlubelski.pl/ http://www.kurierlubelski.pl/wiadomosci/lublin/a/referendum-strajkowe-w-stacji-krwiodawstwa-w-lublinie,13234459/ 06.06.2018/	do 8 czerwca trwa REFERENDUM STRAJKOWE	

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
27. Data: 5 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie - Rzeszów Branża: Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	związki zawodowe w Klinicznym Szpitalu Wojewódzkim nr 2 w Rzeszowie reprezentujące lekarzy, pielęgniarki i położne	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: <u>Postulaty lekarzy:</u> • podwyżki dla lekarzy specjalistów do wysokości trzech średnich krajowych pensji, rozłożone na trzy raty przez trzy lata; • Dodatki do pensji rezydentów do wysokości dwóch średnich krajowych, rozłożone do trzech lat; • Płatny, dwutygodniowy urlop szkoleniowy przed specjalizacją; • udział pracodawcy w kosztach doskonalenia zawodowego w kursach specjalizacyjnych i doskonalących; <u>Postulaty pielęgniarek:</u> • m.in. wzrostu miesięcznego wynagrodzenia dla wszystkich o 500 złotych od 1 kwietnia; • płatnych dwutygodniowych urlopów szkoleniowych; • zwiększenie zatrudnienia; Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Referendum strajkowe w Klinicznym Szpitalu Wojewódzkim nr 2 w Rzeszowie Ponad 400 osób już wzięło udział w referendum strajkowym w szpitalu przy ul. Lwowskiej w Rzeszowie. Referendum jest elementem sporu między siedmioma związkami zawodowymi a dyrekcją szpitala. – Ogłoszenie referendum strajkowego nie oznacza, że do strajku dojdzie. Cały czas mamy nadzieję, że jednak uda nam się porozumieć. Referendum nie wyklucza możliwości kontynuowania rokowań. Ale gdyby okazało się, że dojdziemy do porozumienia z dyrekcją, to bez referendum nie moglibyśmy przeprowadzić strajku. Takie są wymogi prawne – tłumaczy Sylwia Rękas, szefowa Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych w Klinicznym Szpitalu Wojewódzkim. Pielęgniarski związek wspólnie z sześcioma innymi organizacjami związkowym od marca jest w sporze zbiorowym z dyrekcją szpitala. Referendum zostało tak zorganizowane, żeby pracownicy schodzący z dyżurów czy kończący pracę mogli oddać głos. Głosowanie odbywa się w godzinach 7- 8, 14-15, 19-20. Referendum potrwa do piątku.(...) W Klinicznym Szpitalu Wojewódzkim pracuje ponad 2 tys. osób. – W ciągu dwóch dni wydaliśmy ponad 400 kart do głosowania – informują związkowcy. Zarząd województwa uznał, że referendum ogłoszono przedwcześnie. Dyrektor szpitala zaproponował związkom zawodowym przeprowadzenie kolejnej tury rokowań na piątek Autor: Anna Gorczyca Źródło informacji medialnej: http://rzeszow.wyborcza.pl/rzeszow/0,0.html http://rzeszow.wyborcza.pl/rzeszow/7,34962,23497959,referendum-w-klinicznym-szpitalu-wojewodzkiem-nr-2-w-rzeszowie.html 05.06.2018/	w dniach 6-8 czerwca odbędzie się REFERENDUM STRAJKOWE

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia		Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu		Forma protestu
Miejsce konfliktu			Źródło informacji medialnej		Stan konfliktu
Branża					
28.	Data: 5 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Łódź Branża: Ochrona zdrowia	związki zawodowe działające w łódzkich szpitalach: im. Kopernika w Łodzi, im. Pirogowa i Barlickiego	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Łódź: strajk generalny w szpitalach coraz bardziej realny? Dyrektorzy łódzkich szpitali, którzy we wtorek (5 czerwca) spotkali się z szefami Okręgowej Izby Lekarskiej w Łodzi alarmują, że pod koniec roku może dojść do strajku generalnego. Jak podaje Dziennik Łódzki, lekarze, pielęgniarki i ratownicy medyczni domagają się podwyżek, których dyrektorzy dać nie chcą, bo twierdzą, że nie mają pieniędzy. Od 23 maja w wojewódzkim szpitalu im. Kopernika w Łodzi wstrzymane są planowe zabiegi, a pracownicy już wcześniej weszli z dyrektorem w spór zbiorowy. W uniwersyteckim szpitalu im. Barlickiego w Łodzi od miesiąca trwa protest pielęgniarek, część z nich już złożyła wypowiedzenia. Dr Paweł Czekalski, prezes Okręgowej Rady Lekarskiej w Łodzi wskazuje, że przez niedofinansowanie ochrony zdrowia i lukę pokoleniową dramatycznie brakuje lekarzy, czego efektem są problemy z obsadzeniem dyżurów. W łódzkiej izbie lekarskiej co trzeci lekarz przekroczył 60. rok życia, co oznacza, że za kilka lat braki kadrowe będą jeszcze bardziej odczuwalne. Autor: Dziennik Łódzki/Rynek Zdrowia		w Wojewódzkim Szpitalu im. Kopernika w Łodzi trwa spór zbiorowy; trzy spotkania mediacyjne nie przyniosły porozumienia spory zbiorowe trwają także m.in. w szpitalach im. Pirogowa i Barlickiego w Łodzi dyrektorzy łódzkich szpitali alarmują, że pod koniec roku może dojść do strajku generalnego
			Źródło informacji medialnej: http://www.rynekzdrowia.pl/http://www.rynekzdrowia.pl/Finanse-i-zarzadzanie/Lodz-strajk-generalny-w-szpitalach-coraz-bardziej-realny,184636,1.html /05.06.2018/		

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
29. Data: 5 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. pomorskie – Gdynia Branża: Transport i gospodarka magazynowa – przeładunek towarów w portach morskich	KM NSZZ „Solidarność” i Wolny Związek Zawodowy Pracowników Gospodarki Morskiej Portu Gdynia	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania: płacowe i zawarcia nowego ZUZP w miejsce wypowiedzianego Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Układ Zbiorowy Pracy podpisany w Bałtyckim Terminalu Zbożowym Jest porozumienie w Bałtyckim Terminalu Zbożowym w Gdyni. Zakończyły się negocjacje i 22 maja br. podpisany został zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Jak (...) poinformował Mariusz Polom, wiceprzewodniczący KM NSZZ „S” Portu Gdynia, uczestniczący w żmudnych negocjacjach (jako wówczas przewodniczący Sekcji Krajowej Portów Morskich NSZZ „S”), wynegocjowany ZUZP jest bezterminowy. Zagwarantowano też zapisem w układzie, iż w przypadku wypowiedzenia UZP obowiązują zapisy „starego” układu zbiorowego nim nie zostanie zawarty nowy. I to mimo różnych interpretacji legislacyjnych. - Załoga może być zadowolona, że wystarczyło jej determinacji. Zarząd w procesie negocjacji dało się niejako przymusić, czy raczej przekonać do tego rozwiązania. Można teraz spokojnie przystąpić do pracy. Wszystkim nam zależy na naszych portach, na ich rozwoju. Przecież maryny i deweloperzy nie zapewnią stałego przychodu gospodarce – uważa Mariusz Polom.(...) Autor: ASG Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.gda.pl/ http://www.solidarnosc.gda.pl/aktualnosci/uklad-zbiorowy-pracy-podpisany-w-baltyckim-terminalu-zbozowym/ /05.06.2018/	POROZUMIENIE - ZAWARCIE ZUZP spór zbiorowy trwał od 2012 r.; w referendum strajkowym przeprowadzonym we wrześniu 2017 r. większość załogi opowiedziała się za strajkiem; 2 października 2017 r. odbył się dwugodzinny strajk ostrzegawczy; kolejna tura rozmów, którą przeprowadzono 17 października 2017 r., przyniosła porozumienie i odsunięcie groźby strajku do końca 2017r.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
30. Data: 5 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie - Kraków Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	związki zawodowe w krakowskim MPK	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe – żądanie podwyżek w wysokości 700 zł Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kraków. Będzie strajk włoski w MPK? Pracownicy żądają podwyżek Zatrudnieni w Miejskim Przedsiębiorstwie Komunikacyjnym chcą podwyżek o 700 zł. Nie wykluczają strajku. Władze miasta odpowiadają, że średnie wynagrodzenie mają w spółce wyższe niż średnia krajowa. „Strajk wisi na włosku (...)” - tak zaczyna się list, który pracownicy MPK wysłali do władz Krakowa.(...) - Pensje są niskie, nowo przyjęci kierowcy i motorniczowie nie chcą pracować za takie pieniądze, zwłaszcza że praca jest bardzo odpowiedzialna - mówi Andrzej Dąbek, przewodniczący NSZZ Kierowców i Motorniczych w krakowskim MPK. Władze miasta i spółki odpowiadają, że średnia płaca dla prowadzących pojazdy zatrudnionych w MPK to obecnie 4 730 zł brutto. - W 2017 roku to wynagrodzenie pracowników MPK było o ok. 350 zł wyższe od średniej płacy w gospodarce narodowej. Zarząd MPK zdaje sobie jednak sprawę z oczekiwań nowych pracowników, którzy nie mogą korzystać z dodatków stażowych, wynoszących nawet 30 proc. płacy zasadniczej - zaznacza Marek Gancarczyk, rzecznik MPK. Jak dodaje, zarząd spółki podejmie rozmowy z przedstawicielami związków zawodowych o konieczności zmian w „Układzie zbiorowym” i dostosowaniu go do obecnych warunków rynkowych. Służyć temu ma tzw. zespół płacowy, złożony z przedstawicieli zarządu MPK oraz wszystkich sześciu związków zawodowych w spółce. - Pierwsze spotkanie zespołu odbędzie się jeszcze w tym miesiącu. Poziom podwyżek uzależniony będzie od wskaźników wzrostu płac w gospodarce oraz podziału na poszczególne grupy zawodowe w spółce - zaznacza Marek Gancarczyk. O pracach zespołu nie wiedzą na razie związkowcy. Przynajmniej nie wszyscy. - Na razie nic nie słyszałem na ten temat, nie dostałem żadnej informacji - zaznacza Andrzej Dąbek.(...) - Cały czas rozważamy więc opcję strajku, moim zdaniem najlepszym rozwiązaniem byłby strajk włoski (powolna, drobniagowa praca - red.). Na początek, a później się zobaczy - podkreśla Andrzej Dąbek. - Nie mamy informacji, aby pracownicy przygotowywali się do strajku - ripostuje Marek Gancarczyk. Autor: Piotr Ogórek Źródło informacji medialnej: http://www.gazetakrakowska.pl/ http://www.gazetakrakowska.pl/wiadomosci/krakow/a/krakow-będzie-strajk-włoski-w-mpk-pracownicy-zadają-podwyżek,13232017/ /05.06.2018/	możliwy tzw. strajk włoski

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - CZERWIEC 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
31. Data: 4 czerwca 2018 Miejsce konfliktu: woj. podlaskie - Białystok Branża: Edukacja – szkoły wyższe	związkowcy z Uniwersytetu w Białymstoku zrzeszeni w NSZZ „Solidarność”, ZNP Pracowników oraz ZZBiPB „Bibliotekarze Polscy”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: projektowana reforma szkolnictwa wyższego Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy UwB będą protestować. Bo ustawa Gowina dzieli uczelnie Ustawa Gowina znów podzieli Polskę na kategorie A i B – nie mają wątpliwości związkowcy z Uniwersytetu w Białymstoku. I zapowiadają protest. We wtorek o godz. 10 wyjdą przed uczelnię z transparentami i flagami. Czy ustawa o reformie szkolnictwa wyższego zostanie przyjęta – tego pracownicy UwB na razie nie wiedzą. Bowiem dopiero dziś w Sejmie ma odbyć się nad nią ostateczne głosowanie. Ale protestem chcą zaznaczyć, że nie zgadzają się z jej sztandarowymi założeniami.(...) Ich sprzeciw budzi przede wszystkim zamiar całkowitej zmiany sposobu zarządzania uczelniami. Przekonują, że to w efekcie spowoduje likwidację uczelnianej samorządności. Niepokoi zaplanowany w ustawie scentralizowany system zarządzania, a także niezwykle restrykcyjne kryteria oceniania pracy naukowej i dydaktycznej. – Wprowadzenie ustawy w życie w tym kształcie doprowadzi do podziału polskich uczelni publicznych na niewielką liczbę bogatych, centralnych uczelni badawczych i znacznie większą liczbę biednych uczelni, zajmujących się głównie dydaktyką i obsługą regionalnych rynków pracy – dodaje dr Olech [z komisji zakładowej Solidarności]. (...) Autor: Agata Sawcenko Źródło informacji medialnej: http://www.poranny.pl/ http://www.poranny.pl/edukacja/a/pracownicy-uw-beda-protestowac-bo-ustawa-gowina-dzieli-uczelnie,13231152/ /04.06.2018/	5 czerwca o godz. 10.00 przed gmachem UwB odbędzie się PIKIETA PROTESTACYJNA